



GermanPersonnel

**Möchten Sie Ihre Recruiting-Kompetenz
für maximalen Vertriebs Erfolg nutzen?**

Wir haben die Lösung!

Technologie zur Vermarktung Ihrer Kernkompetenz

Untersuchungen zeigen, dass für Unternehmen der Rekrutierungsaufwand pro fest eingestelltem Mitarbeiter seit 2010 überproportional gestiegen ist.* Einen Lösungsansatz für dieses Problem bietet Recruitment Process Outsourcing (RPO).

Sie besitzen herausragende Kompetenz im Recruiting. Aber haben Sie auch eine **optimale Web-Software-Lösung** für RPO, die hoch effiziente Zusammenarbeit mit Ihren Kunden ermöglicht?

Personaldienstleister

Unternehmen



Lünendonk sieht in RPO „das Ziel, sauber beschriebene Prozessschritte an einen externen Dienstleistungspartner zu verlagern, der durch hohe Rekrutierungskompetenz und **effiziente Software-Lösungen** zusätzlichen Mehrwert liefert.“*

* Workforce Management 2012: Recruitment Process Outsourcing im Fokus, S. 7 (eine Publikation der Lünendonk GmbH in Kooperation mit randstad)

Setzen Sie auf die Lösung des Marktführers



Die Stellenanzeige Ihres Kunden mit nur einem Click ins gesamte Netz!

Überlassen Sie nichts dem Zufall. Greifen Sie auf 10 Jahre Expertenwissen zurück: Über unsere Web-Recruiting-Lösung persy veröffentlichen z.B. Piening, Tempton, Argo, GI Group und viele weitere Anbieter mehr als 30.000 Stellenanzeigen. Die Reichweite unseres Multiposting-Partnernetzwerks umfasst mehr als 30 Millionen potenzielle Bewerber pro Monat. Auf unser spezialisiertes Know-how in der Bewerberansprache können Sie sich verlassen.

- Ihre eigene Homepage
- Suchmaschinen
- mehr als 200 Jobbörsen und Webportale
- Soziale Netzwerke
- Bundesagentur für Arbeit
- Schnittstellen zu kostenintensiven Jobbörsen (Spezialrabatte)

mit unserer Web-Recruiting-Lösung konnten die meisten unserer Kunden ihre Bewerberzahlen **verdoppeln bis verdreifachen!**

RPO mittels Web? Nichts einfacher als das!

Welche Teilprozesse eignen sich für die Auslagerung an einen RPO-Dienstleister? Größere Unternehmen sagen*:

- ▶ **Aktive Suche, z.B. Jobbörsen, Social Media** (Zustimmung: 90%)
- ▶ **Screening, Profilmatching und Vorauswahl** (Zustimmung: 77%)
- ▶ **Bewerbungsmanagement und Korrespondenz** (Zustimmung: 73%)

Das Schöne dabei: Unsere webbasierte RPO-Lösung ist individuell konfigurierbar, so dass Sie jeden Kunden genau dort entlasten können, wo dies gewünscht wird.

Nutzen Sie unsere Web-Software dort, wo Ihr Kunde Sie braucht. Ab sofort können Sie hoch flexibel Dienst leisten – nämlich punktuell oder breit gefächert.



Bereiche abgedeckt durch  persy[®] RPO

Aufnahme Intake	Beschaffung Sourcing	Abwicklung Handling	Vorauswahl First Screening	Endauswahl Selection	Einstellung Onboarding
Stellengenehmigung	Veröffentlichung auf:	Bewerbungserfassung	Vorselektion	Telefoninterview	Vertragsverhandlung
Anforderungsprofil (aktueller BA-Katalog)	▶ Karriereseiten/ Job- börse des Kunden	Bewerbungseingangs- bearbeitung	Dokumentenanalyse	Assessment Center	Vertragserstellung
Gestaltung Stellenan- zeige (Profi-Layout/ -Grafiken)	▶ über 200 Jobboards und Webportale	Bewerberkommuni- kation	Testverfahren	Vorstellungsgespräch	Vorbereitung Betriebs- rat
	▶ Google-Optimierung	Bewerberhotline		Referenzen	Einführungsveranstal- tung
	▶ Web-Jobbörse der BA				
	▶ Soziale Netzwerke (Facebook, Twitter, etc.)				
	▶ Ggf. kostenintensive Jobbörsen (Stepstone, Monster, etc.) zu stark rabattierten Preisen!				

* Workforce Management 2012: Recruitment Process Outsourcing im Fokus, S. 13 (eine Publikation der Lünendonk GmbH in Kooperation mit randstad)

Ein Beispiel

Probleme Ihres Kunden:

Die Rekrutierungskosten pro Festanstellung betragen im Schnitt mehr als 5.000 Euro, da Automatisierungsgrad und Prozessabläufe im Recruiting nicht optimal sind. Auch die hohen Kosten für Einzelanzeigen bei bekannten Jobboards schlagen dabei zu Buche.



Lösung:

Sie übernehmen als RPO-Dienstleister folgende Teilprozesse des Recruitings Ihres Kunden: Beschaffung, Abwicklung und Vorauswahl. Dabei behält Ihr Kunde stets Einblick in den Fortschritt der an Sie übertragenen Aufgaben.

Aufnahme Intake	Beschaffung Sourcing	Abwicklung Handling	Vorauswahl First Screening	Endauswahl Selection	Einstellung Onboarding
Stellengenehmigung	Veröffentlichung auf:	Bewerbungserfassung	Vorselektion	Telefoninterview	Vertragsverhandlung
Anforderungsprofil (aktueller BA-Katalog)	▶ Karriereseiten/ Jobbörse des Kunden	Bewerbungseingangsbearbeitung	Dokumentenanalyse	Assessment Center	Vertragserstellung
Gestaltung Stellenausschreibung (Profi-Layout/-Grafiken)	▶ über 200 Jobboards und Webportale	Bewerberkommunikation	Testverfahren	Vorstellungsgespräch	Vorbereitung Betriebsrat
	▶ Google-Optimierung	Bewerberhotline		Referenzen	Einführungsveranstaltung
	▶ Web-Jobbörse der BA				
	▶ Soziale Netzwerke (Facebook, Twitter, etc.)				
	▶ Ggf. kostenintensive Jobbörsen (Stepstone, Monster, etc.) zu stark rabattierten Preisen!				
		■ Sie			
		■ Kunde			
		■ Gemeinsam			

Vorteile:

Ihr Kunde wird von zeitaufwändigen Routineaufgaben entlastet und spart Kosten für die Schaltung von Stellenanzeigen. Dabei hat er jederzeit volle Transparenz über sämtliche Abläufe.

Sie profitieren von zusätzlichen Roherträgen und stärken Ihre Lieferantenstellung: Sie sind nun in der Pole Position, wenn es um neue Festanstellungen Ihres Kunden geht – womit Sie durch eine engere Kundenbeziehung auch Ihren ANÜ-Umsatz ausbauen.

Zudem erhalten Sie Zugang zu attraktiven Kandidaten, die sich bewerben, aber nicht den Zuschlag für die ausgeschriebene Festanstellung des Kunden erhalten.

Die perfekte RPO- Technologie



Nutzen Sie persy als Web-Recruiting-Lösung für mehr Vertriebs Erfolg! Recruitment Process Outsourcing (RPO) bietet auch Ihnen attraktive Geschäftschancen.

Moderne und effiziente Software beim Dienstleister wird von Kunden als einer der wichtigsten Vorteile des RPO gesehen.*

* Workforce Management 2012: Recruitment Process Outsourcing im Fokus, S. 21 (eine Publikation der Lünendonk GmbH in Kooperation mit randstad)

Ihr Kunde:

- ▶ wird von Routineaufgaben entlastet
- ▶ reduziert Stellenanzeigen- und Rekrutierungskosten

Sie:

- ▶ werden zum ersten Ansprechpartner Ihres Kunden
- ▶ steigern Auslastungsgrad und Profitabilität



Kundenstimmen

„Zeitarbeitsunternehmen müssen neue Geschäftsmodelle wie z.B. RPO entwickeln. Dienstleister müssen zukünftig nicht mehr nur Personal überlassen, sondern vermehrt Verantwortung für ausgewählte Wertschöpfungsprozesse Ihrer Kunden übernehmen. Hier dürfen sie nicht billiger, sondern müssen besser sein. Mit der Expertensoftware von GermanPersonnel lassen sich alle Prozesse zwischen Dienstleister und Kunden optimal und flexibel abbilden.“

Sven Suberg, SUBERG STRATEGY CONSULTANTS GMBH



„RPO bietet zunehmend Vertriebschancen. GermanPersonnel hat aktuell die leistungsfähigste Softwarelösung für effizientes RPO.“

Damir Koren, KOREN CONSULTING KG





GermanPersonnel

Rufen Sie uns an. Wir stellen
Ihnen unsere Web-Lösung vor.
Schnell, einfach und direkt –
damit Sie loslegen können.

Kontakt



Ansprechpartner:

Alexander Söllner
GermanPersonnel e-search GmbH
Hauptstraße 8
82008 Unterhaching

089 / 322 106 - 16
asoellner@germanpersonnel.de